

ЗВІТ
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2025 рік

1.	06000000	Управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради				(найменування голубого розподілені копії місцевого бюджету)				04590719	(код за ЄДРПОУ)	
2.	0610000	Управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради				(найменування відомств і виконавців)				04590719	(код за ЄДРПОУ)	
3.	0611160	1160	0990	Забезпечення діяльності педагогічних працівників		центрів	професійного розвитку	розвитку			1656800000	(код бюджету)
4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми												
№ к/п	Цілі державної політики											
1	Створення комплексу заходів для забезпечення цілісного освітнього процесу											
5. Мета бюджетної програми												
Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічна підтримка та консультування												
6. Завдання бюджетної програми												
№ к/п	Завдання											
1	Забезпечити координацію професійного розвитку педагогічних працівників											
7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напругами використання бюджетних копій за бюджетною програмою:												
7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напругами використання бюджетних копій за бюджетною програмою»												
приведено												
№ к/п	Напругами використання бюджетних копій*				Касади видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення			
					загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	усього
1	2				3	4	5	6	7	8	9	10
1	Забезпечити координацію професійного розвитку педагогічних працівників				2299483.00	0.00	2299483.00	2291761.73	0.00	2291761.73	-7721.27	0.00
												11
												-7721.27

	Усього	2299483,00	0,00	2299483,00	2291761,73	0,00	-7721,27	0,00	-7721,27
--	--------	------------	------	------------	------------	------	----------	------	----------

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Відхилення виникло внаслідок економії коштів

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення			гривень
		затятий фонд	спеціальний фонд	усього	затятий фонд	спеціальний фонд	усього	затятий фонд	спеціальний фонд	затятий фонд	спеціальний фонд	усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)				Відхилення		
				затятий фонд	спеціальний фонд	усього	затятий фонд	спеціальний фонд	усього	затятий фонд	спеціальний фонд	затятий фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Затрат														
1	середньорічне число штатних одиниць	од	штатний розпис	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	в т.ч. штатних одиниць жінок	од	штатний розпис	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	в т.ч. штатних одиниць чоловіків	од	штатний розпис	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Продукту														
4	кількість закладів, які обслуговуються працівниками	од	мережа	29,00	0,00	29,00	29,00	0,00	29,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	кількість педагогічних працівників, яким надано консультацію та підтримку	од	внутрішній облік	181,00	0,00	181,00	181,00	0,00	181,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	в т.ч. чоловіки	од	внутрішній облік	9,00	0,00	9,00	9,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	в т.ч. жінки	од	внутрішній облік	172,00	0,00	172,00	172,00	0,00	172,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ефективності														
8	кількість установ, які обслуговує 1 працівник	од	кількість закладів, які обслуговує 1 працівник/ середньорічне число штатних одиниць	4,14	0,00	4,14	4,14	0,00	4,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	середні витрати на одного педагогічного працівника, якому надана консультація	грн.	розрахунково	12704,33	0,00	12704,33	12661,67	0,00	12661,67	-42,66	0,00	-42,66
10	в т ч чоловікам	грн.	розрахунково	114338,97	0,00	114338,97	113954,49	0,00	113954,49	-384,48	0,00	-384,48
11	в т ч жінкам	грн.	розрахунково	2185144,03	0,00	2185144,03	2177807,24	0,00	2177807,24	-7336,79	0,00	-7336,79
	Якості											
12	динаміка охоплення закладів освіти координацією професійного розвитку педагогічних працівників	відс.	внутрішній облік	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
13	динаміка збільшення/зменшення кількості педагогічних працівників, яким надана консультація	відс.	розрахунково	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками ***

№ з/п	Показник	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками									
1	2	3	4									
	Затрат											
1	середньорічне число штатних одиниць	од.										
2	в т ч штатних одиниць жінок	од.										
3	в т ч штатних одиниць чоловіків	од.										
	Продукту											
4	кількість закладів, які обслуговуються працівниками	од.										
5	кількість педагогічних працівників, яким надано консультацію та підтримку	од.										
6	в т ч чоловіки	од.										
7	в т ч жінки	од.										
	Ефективності											
8	кількість установ, які обслуговує 1 працівник	од.										
9	середні витрати на одного педагогічного працівника, якому надана консультація	грн.										
10	в т ч чоловікам	грн.										
11	в т ч жінкам	грн.										
	Якості											
12	динаміка охоплення закладів освіти координацією професійного розвитку педагогічних працівників	відс.										
13	динаміка збільшення/зменшення кількості педагогічних працівників, яким надана консультація	відс.										

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Протягом 2025 року завдання по даній програмі виконані в повному обсязі. Виплати по даній програмі проводилися на заробітну плату працівникам закладу та витрати на відрядження.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Напрямок використання бюджетних коштів, а саме "Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників " в 2025 році повністю забезпечений. Протягом року кошти використовувалися на утримання працівників центру, а саме на заробітну плату.

- * Зазначються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми
- ** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових витратів (надають кредитив з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.
- *** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Начальник управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради

Головний бухгалтер

Тетяна КОЛИБЕЦЬКА

(Підпис) (Власне ім'я, ПРІЗВИЩО)

Леся СОХАЦЬКА

(Підпис) (Власне ім'я, ПРІЗВИЩО)